

## 【令和5年度 看護部重点目標】

### 働き続けられる職場環境の構築

#### 1. 患者さんの状況に応じた安心・安全・安楽な看護を提供する

- 1) 看護の質保証をする
- 2) 看護過程(PDCAサイクル)を実践する
- 3) マニュアルや手順書の活用
- 4) リスク感性を養う
- 5) 院内感染の防御
- 6) 褥瘡予防について理解を深め褥瘡の予防と治癒促進を図る
- 7) 災害時の行動を明確にし、責任を果たす

#### 2. 質の高い看護を提供できる人材育成に取り組む

- 1) 新人教育担当者会議のメンバーを中心に、新人教育の企画・運営を行う
- 2) 研修会や学会に目的をもって参加し、「学ぶ組織」をつくる
- 3) 看護の質保証をするために自己投資を行う

#### 3. 働き続けられる職場環境を構築する

- 1) ヘルシーワークプレイス(HWP)の実現を目指す
- 2) WLBの取組みを継続し環境改善に努める

#### 4. 看護部の組織を活発にする

- 1) 看護専門学校の実習施設である誇りを持つとともに、学生を通して学ぶ
- 2) 各委員会活動は目標達成を目指す  
半期毎に評価し、次期の計画修正を行う

#### 5. 組織の一員として病院経営に参画する

#### 6. 地域住民の満足度向上に向け、地域との連携を強化する

#### 7. 社会や地域の人々の信頼を得るために、専門職としての品行を常に維持する

- 1) 看護者の倫理綱領のもと、専門職としての行動を律する。
- 2) 専門領域の教養だけでなく、社会的常識も十分培う。
- 3) 常に、誠実、礼節、品性、清潔、謙虚、良いマナーをもって患者さんの対応に心がける。